

## LESSOR Lohn/Gehalt

### **Vertrauliche Auskünfte bleiben im Betrieb**

Mit dem Lohn/Gehaltsmodul stellen Sie sicher, dass alle vertraulichen Auskünfte im Betrieb bleiben. Gleichzeitig wird das Risiko Fehler zu begehen minimal. Sie haben unbegrenzte Möglichkeiten, Proberechnungen auszuführen oder eine komplette Lohn/Gehaltsabrechnung vorzunehmen, und Sie haben immer die Möglichkeit die Lohn/Gehaltsberechnung zu ändern. Sie brauchen nicht bis zum nächsten Tag zu warten, um das Ergebnis Ihrer Lohn/Gehaltsberechnung zu sehen. Sie werden immer den Lohn/das Gehalt sofort kontrollieren und abstimmen können. Wenn Sie einen guten Rat brauchen, ist unsere Hilfe nie weiter weg als das nächste Telefon.

Wenn Sie zum ersten Mal das System anwenden sollen, werden Sie schnell bemerken, dass alle Fenster, Funktionstasten und Hilfstasten genau wie im übrigen Microsoft Dynamics NAV aufgebaut sind. Es ist von Vorteil für Sie, dass Sie sich nur darauf konzentrieren sollen, wie der Lohn/das Gehalt abgewickelt wird. Alle anderen Funktionen sind genau wie diejenigen, die Sie schon kennen.

### **Microsoft zertifiziertes Modul**

Das Lohn/Gehaltsmodul wurde im Rahmen des Partnerprogramms bei Microsoft zertifiziert.



### **Vorteile mit Lohn/Gehalt**

Durch Lohn/Gehalt hat Ihr Betrieb eine Reihe Vorteile, die schnell in ganz konkrete Gewinne für den Betrieb umgesetzt werden können.

#### **- Proberechnung**

**Vorteil:** Der Lohn/Gehaltsbuchhalter kann den Lohn/das Gehalt sehen, bevor er/es gebucht und an den Mitarbeiter ausgezahlt wird. Proberechnung kann von allen Erfassungsfenstern aus gewählt werden und man braucht also nicht das Fenster zu wechseln, wenn man eine Proberechnung erstellen möchte.

**Gewinn:** Den Mitarbeitern bleiben unangenehme Fehler im Lohn/Gehalt erspart. Die Lohn/Gehaltsbuchhaltung spart Zeit und die Glaubwürdigkeit der wichtigsten Ressource des Betriebes gegenüber wird gestärkt.

- **Fehler-/Hinweisliste**

**Vorteil:** Der Lohn/Gehaltsbuchhalter kann logische Kontrollen eingeben, bevor der Lohn/das Gehalt abgewickelt wird und z. B. alle Mitarbeiter drucken, die einen negativen Nettolohn haben.

**Gewinn:** Zeit wird gespart. Schon vor der Lohn/Gehaltsabwicklung stellt man fest, dass der Lohn/das Gehalt für einen Mitarbeiter nicht berechnet worden ist, wenn das der Fall ist.

- **Abwesenheitserfassung**

**Vorteil:** Im System ist es möglich die Abwesenheiten der Mitarbeiter – auch Urlaub - zu erfassen.

**Gewinn:** Das System kontrolliert, wann einem Mitarbeiter den Lohn wegen unbezahlten Urlaubs gekürzt werden soll. Abwesenheitsstatistiken - mit ganz wenigen Tastendrücker kann der Bericht gedruckt werden, den die Führung wünscht.